



the
MENARINI
group

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС КОМПАНИИ «МЕНАРИНИ ГРУПП»



Уважаемые коллеги!

Компания «Менафрини» придерживается высочайших этических норм во всех своих рабочих процессах. Мы работаем, стремясь поощрять этически правильное поведение.

По всему миру мы нацелены на формирование нашего самого важного производственного актива: добросовестности. И нам необходимо сохранить эту ценность. Добросовестное ведение бизнеса имеет принципиальное значение для сохранения нашего статуса лидера рынка. Это является нашим долгом перед клиентами, сотрудниками, акционерами и друг другом. Добросовестность – краеугольный камень, лежащий в фундаменте нашего бизнеса.

Наш Этический кодекс задает высокие этические нормы, чтобы мы руководствовались ими. Этот Кодекс не просто документ, а фундаментальное руководство, которое устанавливает характеристики допустимого поведения, действий и принятия решений на рабочем месте и при взаимодействии с другими участниками рынка. Мы убеждены, что оберегая нашу репутацию, мы также способны повысить нашу эффективность.

Полное следование этому Кодексу – то, что мы ожидаем от вас. Мы рассчитываем на вас в укреплении этической репутации компании «Менафрини» по всему миру.

Лючия Алеотти

Альберто Джованни Алеотти

Президент

Вице-президент

Содержание

Этический кодекс компании «Менарини Групп»

Добросовестность в бизнесе

Добросовестность на рабочем месте

Добросовестность в обращении с информацией и защита активов

Ответственность перед государством и обществом

Этический кодекс компании «Менарини Групп»

Цель

Этический кодекс является выражением основополагающих принципов, которые подкрепляют стремление компании «Менарини» соблюдать установленные требования и этические нормы. Это руководство по добросовестной деятельности для каждого из нас. Этот Кодекс не просто документ – он символизирует привнесение в жизнь этических принципов компании «Менарини Групп».

При необходимости этот Кодекс может быть переведен на другие языки, но при интерпретации преимуществом обладает английская версия.

Область применения

Совет директоров компании «Менарини ИФР» утвердил этот Этический кодекс для того, чтобы поддерживать

– внутри компаний «Менарини Групп» – этическое поведение, поощрять следование этическим нормам, содействовать информированию о неэтичном и незаконном поведении, а также рассматривать случаи нарушения этических норм, правил компании «Менарини» и действующего законодательства.

Этот Кодекс строже закона и устанавливает для нас более высокие стандарты. Его действие распространяется непосредственно на все компании, сотрудников, руководителей и директоров «Менарини Групп». Помимо этого, агенты и некоторые третьи лица, действующие от имени компаний «Менарини Групп», могут быть обязаны следовать этому Кодексу в рамках договорных отношений.

Наши обязанности

Каждый сотрудник, руководитель и директор обязан вести себя в соответствии с этим Кодексом.

Если у вас имеются вопросы касательно его применимости, вы несете ответственность за запрос разъяснений. Недостаточное понимание Кодекса не служит оправданием для его нарушения.

Каждый сотрудник обязан сообщать о любом действии или факте, которые по их мнению или подозрению нарушают данный Кодекс.

Если у вас имеются основания полагать, что коллега или кто-либо еще, работающий от имени компании «Менарини», нарушил или может нарушить Этический кодекс или действующее законодательство, ваш долг немедленно сообщить об этом своему руководителю, другому руководителю, в отдел кадров или отдел внутреннего контроля и соответствия стандартам или отправить электронное сообщение на адрес globalcompliance@menarini.com. Компания «Менарини» гарантирует отсутствие ответных мер и конфиденциальность для защиты любого, кто добросовестно сообщает о неправомерном поведении, нарушениях Кодекса или предоставляет важную информацию.

Нарушение Этического кодекса

Компания «Менарини» ожидает этического поведения от каждого руководителя или сотрудника. Любое нарушение этого Кодекса влечет за собой соответствующие дисциплинарные меры. В зависимости от тяжести или частоты нарушений применяется выговор в устной или письменной форме, временное отстранение от должности, дисциплинарный испытательный срок, финансовые санкции и/или прекращение сотрудничества между работником и компанией «Менарини». Помимо этого, несоблюдение работником Кодекса или других правил и процедур компании «Менарини» может приниматься во внимание при принятии решений о повышении в должности и материальном вознаграждении, включая премирование по итогам работы.

Выбор соответствующих санкций и/или принятие мер по устранению допущенных нарушений находится исключительно в компетенции компании «Менарини».

Представление информации и конфиденциальность

Информирование о нарушении этого Кодекса является обязательным.

Если нам становится известно о проблеме, влияющей на обязательства компании «Менарини» по этическому поведению и соблюдению действующего законодательства, нам нужно озвучивать эту проблему. У нас есть долг перед компанией, коллегами и самими собой по сохранению репутации «Менарини» как надежного поставщика качественных продуктов.

Почтовый ящик компании «Менарини» для вопросов по глобальному соблюдению требований постоянно доступен и регулярно проверяется. Сообщивший о проблеме на почтовый ящик для вопросов по глобальному соблюдению требований не обязан указывать свое имя или другие устанавливающие личность сведения.

По всем изложенным фактам будет проведено надлежащее расследование в условиях строгой конфиденциальности. Компания «Менарини» гарантирует сохранение конфиденциальности в наиболее полной степени, насколько это возможно, за исключением предусмотренных законодательством случаев.

Защита от ответных действий

Все работники должны сообщать о потенциальных нарушениях этики и требований, несогласующихся с данным Этическим кодексом, правилами и процедурами компании «Менарини» и действующим законодательством.

Никто из компании «Менарини» не предпримет ответных мер в отношении лиц, предоставивших правдивые сведения о нарушении законодательства или Этического кодекса. Тем не менее, в случае намеренного предоставления ложной информации компания «Менарини» будет действовать соответствующим образом.

Компания «Менарини» не допустит ответных действий против лиц, добросовестно задающих вопросы или сообщающих о неправомерном поведении или возможных нарушениях данного Кодекса.

На любого, кто будет предпринимать ответные меры или попытается это сделать, будет наложено дисциплинарное взыскание. Любой, кто считает, что столкнулся с ответными действиями, должен незамедлительно сообщить об этом своему руководителю, другому руководителю, в отдел кадров или отдел внутреннего контроля и соответствия стандартам или отправить электронное сообщение на адрес globalcompliance@menarini.com.

К ответным действиям относится враждебное использование административного ресурса (например, увольнение, понижение в должности, временное отстранение от должности, лишение привилегий, притеснение или другие формы дискриминации) за выражение подозрений о неправомерном деловом поведении.

Кроме того, заявитель остается защищенным, даже если подозрения оказались неверными или необоснованными, при условии, что раскрытие информации было сделано из лучших побуждений, и имелись основания считать их правдивыми.

Пересмотр Этического кодекса

Данный Кодекс может быть пересмотрен в любое время. Компания «Менарини» будет сообщать вам об изменениях в Кодексе по мере их возникновения. Наиболее актуальная редакция этого Кодекса будет постоянно доступна на странице компании «Менарини» www.menarini.com и на вашем региональном веб-сайте.

Добросовестность в бизнесе

- ❖ **Ответственность и следование законодательным актам и нормативным требованиям**
- ❖ **Запрет подкупа**
- ❖ **Подарки, гостеприимство и представительские расходы**
- ❖ **Рекламная деятельность и информация о продукции**
- ❖ **Взаимодействие с работниками системы здравоохранения**
- ❖ **Конкуренция и добросовестная деловая практика**
- ❖ **Безопасность пациентов и качество продукции**

Мы не ведем дел с помощью коррупции, нечестной конкуренции или других незаконных или неэтичных действий. Для достижения делового успеха мы должны вести наши дела порядочно.

Ответственность и следование законодательным актам и нормативным требованиям

Компания «Менарини» выполняет нормативно-правовые требования и, в целом, полностью соблюдает законодательство, действующее во всех странах своего присутствия.

Мы обязуемся выполнять нормативно-правовые требования, регламентирующие нашу деятельность, которые включают законодательство в области здравоохранения, этические и профессиональные правила и принципы, устанавливаемые профессиональными объединениями, а также нормативно-правовые требования, регламентирующие исследования и разработку, производство, распространение, маркетинг, продажу и продвижение нашей продукции.

Предоставление своевременной и правдивой информации о продукции всем заинтересованным лицам является одним из наших основных обязательств. В связи с этим компания «Менарини» стремится информировать пациентов, клиентов, работников системы здравоохранения и регулятивные органы об использовании, безопасности, противопоказаниях и побочных эффектах наших продуктов.

Запрет подкупа

В «Менарини» действует простое правило: мы не даем и не берем взятки. Все формы взяток или коммерческого подкупа, независимо от того, касаются ли они государственных или правительственных служащих или частного сектора, строго запрещены.

Местная деловая практика, оставляющая без внимания или даже поощряющая взяточничество, является недопустимой; все сотрудники, на которых это распространяется, должны соблюдать правила и процедуры, изложенные в данном Кодексе, который опубликован на веб-сайте «Менарини» (www.menarini.com).

Взяткой является нечто, имеющее ценность и предлагаемое, обещаемое или даваемое для неправомерного влияния на деловое решение или приобретения незаслуженного коммерческого преимущества. Это понятие включает приобретение нового бизнеса, сохранение существующего или получение других неправомерных преимуществ.

Взятки могут иметь множество форм – это не только деньги.

Этический кодекс запрещает предлагать, обещать или давать кому-либо нечто ценное (подарки, транспортные расходы, чрезмерно благоприятные деловые договоренности и пр.) прямо или косвенно в качестве взятки.

В случае предложения или дачи взятки третьей стороной вы несете ответственность в рамках данного Кодекса и действующего законодательства. Чтобы устранить этот существенный нормативно-правовой риск, при выборе третьих сторон следует проявлять осторожность и проводить должную комплексную юридическую экспертизу, позволяющую быть уверенными в том, что мы привлекаем только такие третьи стороны, которые соблюдают наши высокие этические нормы. Компания «Менарини» требует, чтобы третьи стороны проходили комплексную юридическую экспертизу и соблюдали определенные стандартные договорные обязательства; кроме того, в отношении третьих сторон используются определенные средства мониторинга.

При работе с работниками системы здравоохранения важно помнить, что во многих ситуациях (например, лица, работающие в государственных больницах, в принадлежащих государству и эксплуатируемых государством медицинских учреждениях и/или в качестве исследователей или преподавателей в финансируемых государством образовательных учреждениях, в государственных школах или высших учебных заведениях) в соответствии с антикоррупционными законами медицинские работники могут подходить под определение государственного должностного лица.

Платежи за содействие – как правило, мелкие суммы, требуемые государственными служащими для обеспечения или ускорения выполнения обычных государственных процедур, которые уполномочен выполнять государственный служащий.

Такие платежи не разрешаются, поскольку они запрещены итальянским антикоррупционным законодательством и Законом о борьбе со взяточничеством.

Платежи за содействие не являются исключением из общего правила и поэтому строго запрещены.



Сотрудникам, руководителям компании «Менарини» и третьим сторонам, действующим от ее лица, строго запрещено предоставлять кому-либо что-то, что можно расценить как взятку.

ПОДКУП – КЛЮЧЕВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- Просто предложение или обещание коррупционного платежа может нарушать законодательство
- Взятки, даваемые частными лицами друг другу, также считаются незаконными
- Подкуп – это не только деньги или эквиваленты денег. Всё, что имеет ценность, может расцениваться как взятка
- Вас могут привлечь к ответственности за коррупционные действия третьих сторон, работающих от вашего лица
- Работники системы здравоохранения в государственных учреждениях, таких как государственные больницы или высшие учебные заведения, могут считаться государственными должностными лицами

Подарки, гостеприимство и представительские расходы

В целом, подарки, проведение приемов пищи в ходе деловых переговоров или другие виды бонусов, укладываемые в рамки общепринятых стандартов не запрещается антикоррупционным законодательством, при условии что предложение таких подарков не является коррупционной выплатой. Компания «Менарини» признает, что время от времени может возникать такая необходимость вследствие существующих традиций деловой практики или для создания благоприятного впечатления в процессе делового сотрудничества.

В любом случае, предлагать или принимать «деловые знаки внимания» всегда считается недопустимым, за исключением следующего:

- ⊙ это соответствует правилам надлежащей деловой практики;
- ⊙ это производится в целях создания благоприятного впечатления, но не для содействия принятию делового решения или в ответ на принятое деловое решение;
- ⊙ это не является взяткой и не представляется неправомерным;
- ⊙ это имеет обоснованную и уместную стоимость и соответствует обычаям, действующим в конкретной стране законам и обоснованной местной практике;
- ⊙ это производится не с целью обязать получателя к совершению какого-либо действия, которое при обычных условиях он бы не совершил.

Кроме того, всегда недопустимо:

- ⊙ предлагать или принимать взятку;
- ⊙ предлагать или принимать деньги или их эквиваленты;
- ⊙ участвовать в какой-либо деловой деятельности, которая может противоречить закону;
- ⊙ просить о чем-либо, прямо или косвенно, у организаций, сотрудничающих с компанией «Менарини» или стремящихся к такому сотрудничеству.

Рекламная деятельность и информация о продукции

Рекламные материалы и деятельность (которые могут включать любые материалы или деятельность, используемые компанией или ее сотрудниками с упреждением и описывающие заявленные свойства продуктов или содержащие другую информацию о продуктах компании) являются предметом строгого нормативно-правового регулирования по всему миру: от нас требуется соблюдать все применимые нормы, действующие в конкретных странах.

Кроме того, все маркетинговые и рекламные материалы и деятельность должны включать точную информацию, соответствовать высоким этическим, медицинским и научным стандартам и не должны вводить кого-либо в заблуждение.

Компания «Менарини» придерживается принципа добросовестной рекламы и продвижения своих продуктов, следя за тем, чтобы такая деятельность служила укреплению репутации компании как надежного поставщика качественных продуктов.



Мы должны следить за тем, чтобы наша рекламная деятельность укрепляла нашу репутацию как надежного поставщика качественных продуктов.

Взаимодействие с работниками системы здравоохранения

Компания «Менарини» соблюдает все применимые нормы, регламентирующие взаимодействие с работниками системы здравоохранения, к которым относятся врачи, медицинские сестры, администраторы медицинских учреждений и лица, вовлеченные в процедуры назначения лекарственных средств и введения назначенных лекарственных средств.

Взаимодействие с работниками системы здравоохранения, работающими в государственных учреждениях или получающими компенсации через государственные программы здравоохранения, может представлять дополнительные риски, связанные с нарушением законодательства. Законы и нормы, регламентирующие сотрудничество с работниками системы здравоохранения, строго определяют, какое взаимодействие является приемлемым в разных странах мира и устанавливают строгие правила в отношении платежей и «деловых знаков внимания», предоставляемых работникам системы здравоохранения.



Никогда не предлагайте и не принимайте подарки или другие компенсации, которые могут создать неправомерное воздействие

При взаимодействии с работниками системы здравоохранения следует руководствоваться применимым законодательством и соответствующими отраслевыми нормами поведения (такими как нормы Европейской федерации фармацевтической промышленности и ассоциаций [EFPIA] и Международной федерации фармацевтических производителей и ассоциаций [IFPMA]).

Кроме того, компания «Менарини» следит за тем, чтобы любое взаимодействие с медицинскими работниками служило правильной и этичной деловой цели и не являлось

попыткой повлиять на независимую медицинскую оценку, даваемую работником системы здравоохранения.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕДИЦИНСКИМИ РАБОТНИКАМИ: КЛЮЧЕВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Несмотря на то, что применимые законы и нормы, регулирующие взаимодействие с работниками системы здравоохранения, различаются в разных странах, мы должны следить за тем, чтобы любое взаимодействие:

- Не нарушало законы страны, а также правила и процедуры, установленные регулятивными органами или компанией
- Служило правильной и этичной деловой цели
- Не влияло на независимую медицинскую оценку, даваемую работником системы здравоохранения

Конкуренция и добросовестная деловая практика

Компания «Менарини» придерживается принципа честной и добросовестной конкуренции. Это означает, что мы должны исполнять все применимые законы о конкуренции и предлагаем продукты нашим клиентам, конкурируя честно и добросовестно.

Честная и добросовестная конкуренция подразумевает, что мы конкурируем энергично и независимо в любое время и любым законным способом.

Мы избегаем действий, нацеленных на исключение или устранение определенных конкурентов или на установление ценового контроля на рынке.

Безопасность пациентов и качество продукции

Наша деловая деятельность, как и цель создания корпорации, определяются нашей ориентацией на пациента. Это означает, что этой фундаментальной ценностью вдохновляется вся деятельность компании «Менарини», и мы берем на себя особую моральную ответственность перед пациентами.

Для наилучшего выполнения и соответствия моральным обязательствам перед пациентами компания «Менарини» прикладывает максимальные усилия к разработке научных и терапевтических медицинских решений, соответствующих нуждам пациентов в максимально возможной степени.

Работа в компания «Менарини» нацелена на то, чтобы выполнять и превосходить наиболее строгие нормативные требования к продуктам, применимые к нашей компании, чтобы обеспечивать безопасность пациентов и никогда не ставить ее под угрозу.

В частности, мы обязаны:

- ⊙ гарантировать пациентам поставки на рынок высоко специализированных лекарственных средств и продуктов, созданных в результате проведения передовых научных исследований;
- ⊙ поставлять на рынок лекарственные препараты, защищающие физическую целостность и здоровье пациентов;
- ⊙ оценивать качество лекарственных препаратов, уделяя особое внимание безопасности;
- ⊙ требовать от всех сотрудников, в пределах их компетенции, и от Лидеров Мнений проводить функциональные исследования в процессе медицинского обслуживания пациентов с соблюдением принципа свободы и достоинства.



Каждый сотрудник и руководитель обязан вести дела честно и добросовестно со всеми с заказчиками, поставщиками, конкурентами компании «Менарини» и другими третьими сторонами, с которыми он взаимодействует.

Добросовестность на рабочем месте

- ❖ Защита персонала
- ❖ Нулевая терпимость к притеснению и дискриминации
- ❖ Справедливое отношение

*Ориентированность на
сотрудников делает нашу
компанию сильнее*

Защита персонала

Персонал является основополагающим фактором развития компании. Управление персоналом основано на личном и профессиональном уважении каждого сотрудника.

В компании «Менарини» понимают, что высокий профессионализм сотрудников и их верность интересам компании – необходимые и критически важные факторы, способствующие достижению целей компании.

Поэтому компания способствует росту и профессиональному развитию, нацеленных на расширение знаний и наработку навыков, в соответствии с действующим законодательством по правам личности, особенно в отношении психической и физической целостности сотрудников.

Ко всем претендентам на работу компания «Менарини» относится справедливо и уважительно и осуждает любые формы ходатайства и покровительства.

Нулевая терпимость к притеснению и дискриминации

Компания «Менарини» придерживается принципа создания рабочей обстановки, лишенной притеснения, дискриминации, запугивания или принуждения. Мы не проводим и не допускаем дискриминации по таким индивидуальным особенностям, как раса, цвет кожи, пол, религиозные убеждения, национальные корни, сексуальные предпочтения, возраст, инвалидность, беременность, семейное положение или воинская обязанность, а также по любым другим особенностям, охватываемым действующими законами.

Все действия, касающиеся персонала, включая прием на работу, назначение льгот, перевод на другую работу, определение компенсаций и увольнение, не должны осуществляться по принципу дискриминации. Сотрудникам и руководителям следует ожидать, что их будут оценивать на основании их



*Мы требуем от
всех сотрудников
действовать в
соответствии с
нашим принципом
нулевой терпимости
к притеснению и
дискриминации.*

профессиональных навыков, способностей и эффективности, а не по личным характеристикам.

Справедливое отношение

Компания «Менарини» обеспечивает справедливое и равноправное отношение ко всем сотрудникам, способствует формированию позитивной рабочей обстановки и соблюдает все законы и нормы, связанные с приемом на работу – компания «Менарини» предлагает рабочую обстановку без грубого и бесчеловечного отношения, в том числе сексуальных домогательств, принуждения к сексуальным отношениям, телесных наказаний, психического или физического принуждения или словесных оскорблений сотрудников, а также угроз подобного обращения.

Добросовестность в обращении с информацией и защита активов

- ❖ Конфликт интересов
- ❖ Документы, счета и финансовые отчеты
- ❖ Конфиденциальная информация и интеллектуальная собственность
- ❖ Защита частной информации и персональных данных
- ❖ Защита корпоративных активов

Активы и информацию следует использовать в целях ведения законного бизнеса. Добросовестное обращение с информацией и активами завоевывает доверие тех, кто на нас рассчитывает, и в свою очередь делает нашу компанию сильнее.

Конфликт интересов

Работая в компании «Менарини», мы обязаны принимать решения и выстраивать свою деятельность таким образом, чтобы это наилучшим образом отражало интересы компании.

В компании строго запрещено инициировать или способствовать взаимодействиям, создающим фактический или возможный конфликт интересов с интересами компании, или заниматься деятельностью, которая может повлиять на способность к беспристрастному принятию решений, наилучшим образом отражающих интересы компании и соответствующих правилам настоящего Кодекса.

Конфликт интересов возникает, когда личная заинтересованность противоречит или предположительно противоречит интересам компании.

Несмотря на то, что конфликт интересов может возникать во множестве ситуаций, ниже приведено несколько примеров обстоятельств, которые могут



О любом потенциальном конфликте интересов мы должны сообщать своему руководителю, другому руководителю, в отдел кадров или отдел внутреннего контроля и соответствия стандартам или по электронной почте на адрес globalcompliance@menarini.com.

приводить к конфликту интересов:

- ⊙ наличие финансового интереса в компании, являющейся заказчиком, поставщиком или конкурентом компании «Менарини»;
- ⊙ продвижение собственных деловых интересов, схожих с интересами компании «Менарини»;
- ⊙ получение личной выгоды в результате работы в компании «Менарини»;
- ⊙ членство в совете или комитете любой организации, чьи интересы могут вступать в конфликт с интересами компании «Менарини».

Кроме того, конфликт интересов может возникать в случаях, если в любую из описанных выше ситуаций или в другие взаимодействия, касающиеся компании, вовлечены родственники или друзья сотрудника компании.

О любом потенциальном конфликте интересов мы должны сообщать своему руководителю, другому руководителю, в отдел кадров или отдел внутреннего контроля и соответствия стандартам или по электронной почте на адрес globalcompliance@menarini.com. Это сообщение должно быть точным и описывать суть, условия и источник выгоды. Ожидая решение компании по такому вопросу нам следует воздерживаться от каких-либо действий или взаимодействий.

Документы, записи и финансовые отчеты

Важнейшим принципом и гарантией честной конкуренции компания «Менарини» считает достоверность, точность и прозрачность бухгалтерской отчетности, данных о финансовых показателях, других отчетов и информационных материалов, требуемых законом и адресованных акционерам или общественности. Все операции, имеющие экономическую, финансовую или материальную значимость, должны надлежащим образом регистрироваться, каждая транзакция должна сопровождаться надлежащей документацией, доступной в любое время для проверок, удостоверяющих характеристики и причины выполнения операций, а также для установления лиц, одобряющих, выполняющих, регистрирующих и проверяющих операцию.

Кроме того, финансовые отчеты и публикации должны содержать все необходимые сведения и быть своевременными, точными и понятными.

Деловая документация включает, среди прочего, бухгалтерские и финансовые данные, ведомости о трудозатратах и заработной плате, отчеты о расходах, отчетность по заказчикам и поставщикам, счета на оплату, производственную документацию и другую существенную информацию о компании.

ДОКУМЕНТЫ И ЗАПИСИ: КЛЮЧЕВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

При ведении деловой документации мы обязаны:

- полностью соблюдать действующее законодательство, а также выполнять правила и процедуры, установленные регулятивными органами или компанией;
- точно, добросовестно и полностью отражать регистрируемые операции или положение дел;
- утверждать документы только после разрешения всех вопросов и проверки их точности;
- регистрировать все платежи без исключений;
- никогда не фальсифицировать и не задерживать документы с целью достижения более предпочтительного результата.

Конфиденциальная информация и интеллектуальная собственность

Компания «Менарини» уважает и защищает конфиденциальность информации своих заказчиков, поставщиков, деловых партнеров, конкурентов и сотрудников и подобным образом оберегает конфиденциальность своей интеллектуальной собственности и другой закрытой информации. Несанкционированное использование, кража или присвоение интеллектуальной собственности третьих сторон строго запрещены.

Кроме того, крайне важно защищать конфиденциальную информацию и интеллектуальную собственность компании «Менарини», включающие патенты, товарные знаки, информацию, составляющую коммерческую тайну, авторские



Мы обязаны использовать конфиденциальную информацию и корпоративные активы ответственно и в соответствии с предъявляемыми требованиями.

права, деловую стратегию (в том числе информацию о выводе продукции на рынок), а также научные и технические знания и секреты производства.

Защита частной информации и персональных данных

Компания «Менарини» уважает права людей на защиту частной жизни и персональных данных и соблюдает соответствующие законы. Мы всегда должны использовать информацию о людях только в необходимых деловых целях, защищать ее от несанкционированного использования для предотвращения причинения ущерба людям, такого как дискриминация, осуждение или другой ущерб репутации и личному достоинству, а также предотвращения нарушения физической целостности, мошеннических действий, денежных потерь или хищения персональных данных.

Защита корпоративных активов

Мы все обязаны беречь активы компания «Менарини» и обеспечивать их эффективное использование. Активы компании «Менарини» включают как физические объекты и предметы, такие как компьютеры, мебель, оборудование, канцелярские принадлежности и расходные материалы, так и информационные активы, такие как интеллектуальная собственность, рабочие документы и информация в электронном виде, которые имеют отношение к деятельности компании «Менарини» и должны использоваться только в целях ведения законного бизнеса.

Кража, небрежное отношение и порча имущества напрямую влияют на прибыльность компании и снижают доверие к нам других лиц. Активы компании «Менарини» всегда должны использоваться в целях ведения законного бизнеса.

Ответственность перед государством и обществом

- ❖ **Политические Взносы**
- ❖ **Благотворительные пожертвования и социальные проекты**
- ❖ **Охрана труда, здоровья и окружающей среды**
- ❖ **Сотрудничество с регулятивными органами**

Верность интересам общества делает нашу компанию сильнее и служит основой добросовестной работы.

Политические Взносы

Компания «Менарини» воздерживается от финансирования политических партий, политических или профсоюзных движений, политических комитетов и организаций, их представителей или кандидатов.

Кроме того, она не финансирует объединения и не спонсирует мероприятия или конференции, имеющие своей целью политическую пропаганду. Пожертвования и благотворительные взносы разрешаются только с теми, у кого социальные, нравственные, научные и культурные цели.

Благотворительные пожертвования и социальные проекты

Компания «Менарини» заверяет, что взносы в благотворительные учреждения, сообщества и социальные проекты никогда не производились в соответствии с договоренностями о совершении или не совершении какого-либо правительственного действия от имени компании «Менарини».

Благотворительные пожертвования выполняются в пользу сообщества с целью помощи нуждающимся. Компания «Менарини» не предоставляет благотворительные взносы или гранты, в том числе финансовую поддержку, гранты на медицинское образование или бесплатную продукцию, в целях побуждения работников области здравоохранения к назначению или покупке продукции компании «Менарини».

Охрана труда, здоровья и окружающей среды

В компании «Менарини» понимают важность охраны труда, здоровья и окружающей среды. Наша долгосрочная цель состоит в полном отсутствии аварий, несчастных случаев на рабочем месте и неблагоприятного влияния на окружающую среду.

Мы стремимся следовать единым стандартам по охране труда, здоровья и окружающей среды во всех наших офисах и на всех производственных площадках по всему миру для обеспечения соответствия всем применимым законам и нормам и для максимально возможной эффективности наших усилий по снижению воздействия на окружающую среду. В соответствии с действующим законодательством мы принимаем все необходимые меры для обеспечения и улучшения условий труда на рабочих местах, уделяя особое внимание средствам гигиены и обеспечения безопасности, а также процедурам, нацеленным на постоянное улучшение делового климата.

Мы развиваем у своих работников культуру предупреждения несчастных случаев и информированности о рисках путем представления конкретной информации и программы учебных мероприятий. Кроме того, мы стремимся свести к минимуму или полностью устранить несчастные случаи среди сотрудников, третьих лиц или в нашем сообществе.

Сотрудничество с регулятивными органами

Компания «Менарини» стремится к максимальной добросовестности и точности во взаимодействиях со всеми компетентными органами.

Мы принимаем все надлежащие меры для обеспечения полного сотрудничества с регулятивными органами в отношении законных запросов на предоставление информации или проведение проверок. Любые действия, нацеленные на препятствование проверкам регулятивных органов или предоставлению запрашиваемой информации, соответствующих применимым законам, строго запрещены.



От всех сотрудников ожидается участие в предотвращении профессиональных рисков, защите окружающей среды и охране труда и здоровья как по отношению к себе, так и по отношению к коллегам и третьим лицам.

Приложение

Специальный почтовый ящик компании «Менарини» для вопросов по соблюдению требований

Почтовый ящик компании «Менарини» для вопросов по глобальному соблюдению требований постоянно доступен и регулярно проверяется. Сообщающий о проблеме на почтовый ящик для вопросов по глобальному соблюдению требований не обязан указывать свое имя или другие устанавливающие личность сведения.

Поддержка и информация

Для того чтобы озвучить или доложить свои опасения, вы можете обратиться к указанным ниже сотрудникам:

- ⊙ ваш руководитель;
- ⊙ другой руководитель;
- ⊙ ваш отдел внутреннего контроля и соответствия стандартам;
- ⊙ ваш отдел кадров.

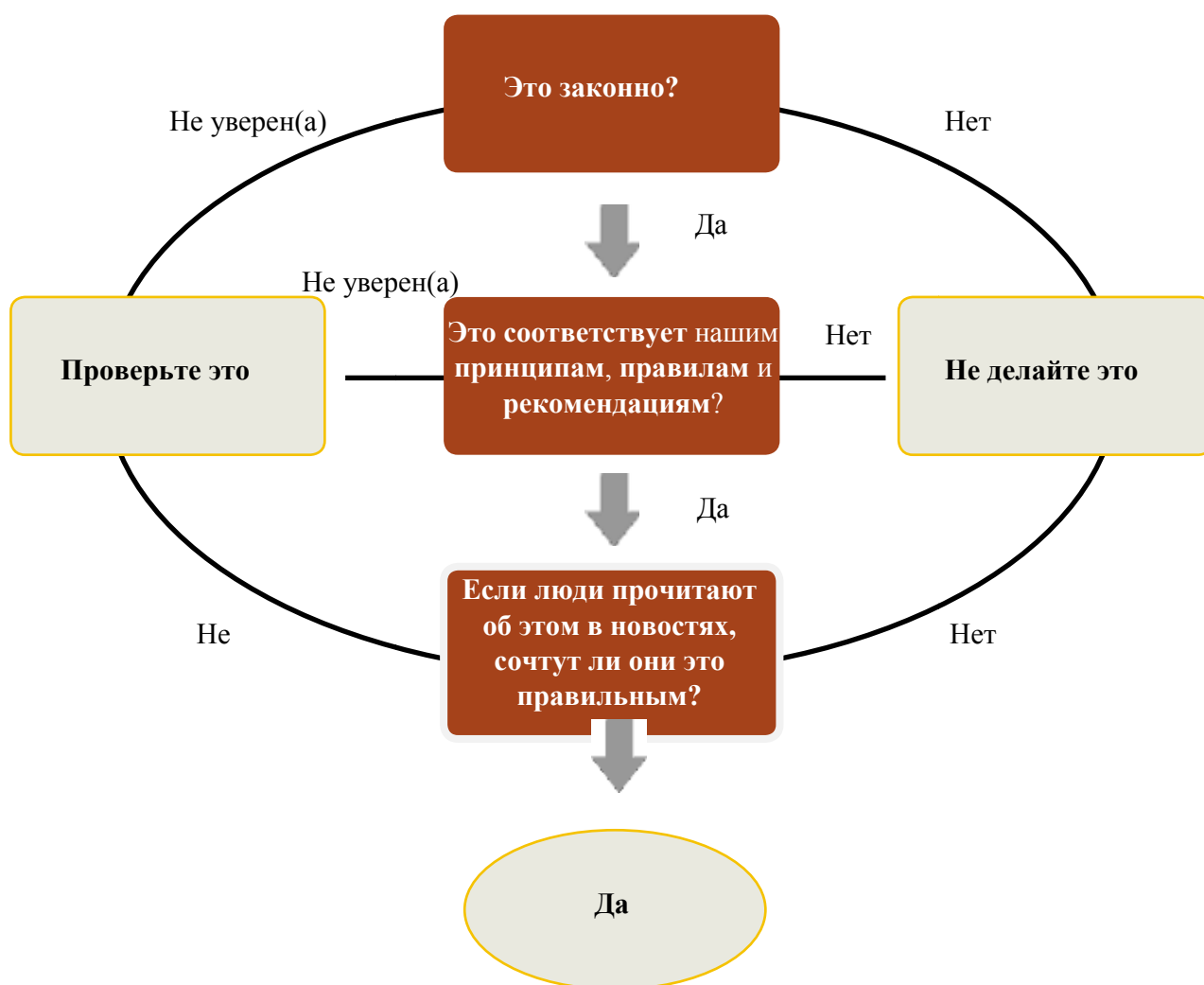
Кроме того, можно напрямую отправить сообщение на:
почтовый ящик компании «Менарини» для вопросов по глобальному соблюдению требований: ***globalcompliance@menarini.com***

Глобальная программа компании «Менарини» по соблюдению законов о противодействии коррупции

Глобальная программа компании «Менарини» по соблюдению законов о противодействии коррупции способствует добросовестному поведению наших сотрудников, соответствующему политике соблюдения установленных требований, и излагает правила, которые обеспечивают соответствие деятельности компании «Менарини» всем применимым антикоррупционным законам. На веб-сайте компании «Менарини» создан раздел по соблюдению этических норм и установленных требований (www.menarini.com).

Тест «Новостной заголовок»

Используйте этот простой тест, если вы сомневаетесь или не уверены, следует ли что-либо делать. Прежде чем принять решение, подумайте, как это выглядело бы в новостном заголовке. Спросите себя: «Какое бы сложилось впечатление, если бы о моем поведении или действиях узнала общественность, или их оценили бы коллеги, которых я уважаю?» Если ответ на этот вопрос вам неприятен – НЕ ДЕЛАЙТЕ ЭТО!



Проверка:

1. Спросите у своего руководителя
2. Спросите у другого руководителя
3. Обратитесь в отдел кадров, юридический или ревизионно-контрольный отдел